

CONFIDENTIEEL



Nota van Inlichtingen

Europese aanbesteding	Tekstredactie
Publicatie nummer:	2015/S 098_177491
Procedure	Niet Openbaar
Fase	Selectiefase
Datum	9 juni 2015

Datum
09 juni 2015

Kenmerk
2015/337693

	§ waar vraag op ziet	pagin anr. waar vraag op ziet	Citaat uit tekst waarop vraag betrekking heeft	Feitelijke vraag	Antwoord
1	5.2.3	p.20	"in het geval Gegadigde een of meerdere onderaannemers wenst in te schakelen bij de uitvoering van de opdracht"	Inschrijver maakt voor inhuuropdrachten onder andere gebruik van de inzet van ZZP'ers. Worden ZZP'ers in deze aanbesteding als onderaannemers gezien?	Wij beschouwen ZZP'ers als onderaannemers. De ZZP'ers die u mogelijk op de opdracht gaat inzetten (maximaal vier ZZP'ers, voor perceel één en drie ZZP'ers voor perceel twee) dient u als onderaannemer op te voeren. Indien u na gunning van de opdracht andere ZZP'ers op de opdracht gaat inzetten ontvangen wij daarvan graag alsnog de verklaring onderaannemers. Onderaannemers kunnen uitsluitend op de opdracht ingezet worden na schriftelijke toestemming van DNB.
2	§ 6.3	P. 22	"Per perceel dient de aanbesteding in tweevoud ingediend te worden"	Inschrijver is voornemens om zich in te schrijven voor beide percelen. Moeten hier twee aparte documenten voor aangeleverd worden (beide in tweevoud, dus in totaal vier documenten) of moet hier één document aangeleverd worden (in tweevoud, dus in totaal twee documenten)?	Er dienen per perceel aparte documenten ingeleverd te worden (één hardcopy en één digitale versie). Bij inschrijving op beide percelen betekent dit dat er vier documenten aangeleverd moeten worden.

3	§ 7.2	P.26	"Gegadigde mag om te bewijzen dat zij aan de in deze selectieleidraad gestelde geschiktheidseisen en kwalitatieve selectiecriteria voldoet een beroep doen op de economische en financiële draagkracht en/of technische bekwaamheid en/of beroepsbekwaamheid van een derde."	Inschrijver maakt voor inhuuropdrachten onder andere gebruik van de inzet van ZZP'ers. Wordt detachering door middel van de inzet van ZZP'ers in deze aanbesteding als een beroep op derden gezien?	Nee, wij zien ZZP'ers als onderaannemers. Zie ook antwoord op vraag één.
4	§7.3.2.2	P. 28	"Personeel dat door Inschrijver op een inhuuropdracht zal worden ingezet kan zijn: eigen personeel in dienstverband, personeel op detacheringsbasis van een derde dan wel een ZZP'er"	Inschrijver maakt voor inhuuropdrachten onder andere gebruik van de inzet van ZZP'ers. In deze zin lijkt er een verschil te worden gemaakt tussen detachering van een derde en detachering van een ZZP'er. Klopt deze zienswijze? Zo ja, hoeft Inschrijver voor het inzetten van personeel op detacheringsbasis door middel van de inzet van een ZZP'er bijlage 2D niet in te vullen?	Dat klopt zie ook antwoord op vraag één en drie.
5	§ 3.2	P. 9	schrijven en redigeren van korte stukken	Kunt u aangeven, voor zowel perceel 1 als perceel 2, wat de verhouding is tussen online en offline	De inschatting is als volgt: Perceel 1: 70% online en 30% offline,

				werkzaamheden?	Perceel 2: 40% online en 60% offline.
6	§ 3.2	P. 9	beschikbaar stellen van tekstredacteurs	Is er binnen perceel 1 een verschil in niveaus en/of rollen, bijvoorbeeld eind/hoofdredactie of specialistenrol?	Nee, daar is geen verschil tussen.
7	§ 3.2	P. 9	inzet van tekstredacteurs	Hoe ziet u de zelfstandigheid van redacteurs bij de uitvoering van hun opdracht? Maken zij deel uit van een redactieteam of ook van andere teams?	De redacteurs maken deel uit van een redactieteam en werken zelfstandig. Zij nemen zelf interviews af en stemmen dit af met de desbetreffende personen. Wekelijks vindt een redactieoverleg plaats waarin zij de onderwerpen onderling verdelen. De redacteurs werken nauw samen met de communicatieadviseurs.
8	§ 3.2	P. 9	perceel 2 tekstredactie voor projecten	Hoe vindt de briefing plaats voor tekstredacteurs en hoe is de eindredactie geregeld?	De briefing van tekstredacteurs geschiedt grotendeels mondeling. In andere gevallen vindt de briefing (voorstel voor vragen interview, achtergrondinformatie) via de e-mail plaats. De tekstredacteur werkt de tekst uit en stemt dit af met degene(n) die hierbij is/zijn betrokken. Voor veel artikelen geldt dat de communicatieadviseur het definitieve artikel accordeert alvorens het gepubliceerd wordt.
9	§ 3.5.1	P. 10	uurtarieven	Concluderen wij juist dat in perceel 1 sprake is van detachering en dat tarifiering gebaseerd is op een uurtarief?	Ja, dat concludeert u juist.

10	§ 3.5.1	P. 10	uurtarieven	Concluderen wij juist dat in perceel 2 uitvragen gebaseerd kunnen zijn op uurbasis/productbasis of ook per woord?	Het klopt dat opdrachten voor perceel twee gebaseerd kunnen zijn op uurbasis of productbasis. Opdrachten zullen niet per woord verstrekt worden.
11	§ 3.5.1	P. 10	perceel 1, onderdeel 2	De inschrijver is in beginsel verplicht een offerte uit te brengen; wat verstaat u onder "in beginsel"? En wat zijn de consequenties als er geen offerte uitgebracht kan worden?	Wij verwachten dat opdrachtnemers in staat zullen zijn offertes uit te brengen als daar middels een minicompetitie om gevraagd wordt en daar slechts bij hoge uitzondering van afwijken. Mocht dit het geval zijn dan zal opdrachtnemer om een heldere opgave van redenen gevraagd worden.
12	§ 3.5.1	P. 11	perceel 2 gunning	Bij perceel 2 is het niet altijd mogelijk een minicompetitie uit te voeren en wordt de opdracht op laagste prijs gegund. Hoe beoordeelt u in dit geval de kwaliteit?	Wij streven er naar op basis van deze aanbesteding drie kwalitatief goede tekstbureaus te selecteren, waardoor het in incidentele gevallen mogelijk is uitsluitend op prijs te selecteren.
13	§ 4.1.1.	P. 12	voor de opdracht worden 5 Gegadigden geselecteerd voor Inschrijving	Hoe gaat u om met een situatie waarbij minder dan vijf (of drie) Gegadigden zich aanmelden?	In dat geval gaan alle partijen die zich hebben aangemeld door naar de gunningsfase en zal er geen selectie op basis van kwalitatieve selectiecriteria plaatsvinden.
14	§ 4.4	P. 15	uitnodiging voor schrijftest	Hoeveel redacteuren wilt u uitnodigen voor deze schrijftest? En wordt hier een onderscheid gemaakt in webredacteuren en algemeen redacteuren?	Er zal maximaal één redacteur per inschrijver uitgenodigd worden. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen webredacteuren en algemeen redacteuren.

15	§ 5.2.3.	P. 19	Onderaannemer	Ons bureau levert zowel redacteurs in vaste dienst (medewerkers) als zelfstandigen (ZZP). Beschouwt u deze ZZP-ers als medewerker of als onderaannemer? In het geval van onderaannemer, vraagt u dat wij alle ZZP-ers waar wij mee samenwerken en die wij mogelijk - na gunning - zouden kunnen inzetten bij DNB hier als onderaannemer opvoeren?	Wij verzoeken u niet alle ZZP'ers waar u mee samenwerkt op te voeren. Wij vragen u in deze fase alleen onderaannemers op te voeren welke u verwacht op de opdracht in te zetten. Dit zijn er maximaal vier voor perceel 1 en drie voor perceel 2 (bij inschrijving op beide percelen mag dit elkaar overlappen). Zie ook antwoord vraag één.
16	§ 6.3	P. 22	vormvoorschriften	Stelt u eisen aan lettertype en -corps?	Met de invoering van de nieuwe huisstijl stellen we inderdaad eisen aan het lettertype en -corps. Op basis van een huisstijlhandboek en een DNB schrijfwijzer wordt de huisstijl nageleefd.
17	§ 7.3.2.1	P. 27	referentieproject door derden	Indien de referentieopdracht via ons bureau is uitgevoerd door een ZZP'er, dienen wij deze ZZP'er dan aan te merken als derde, als onderaannemer of hoeven wij dit niet te specificeren? En als deze referentieopdracht is uitgevoerd door een ZZP'er waar wij in deze aanbesteding en toekomstige raamovereenkomst mee samenwerken - maar die deze opdracht zelfstandig heeft uitgevoerd, dus niet via ons bureau - hoe dienen wij deze ZZP'er dan te benoemen: derde of onderaannemer?	U dient deze ZZP'er als onderaannemer op te voeren. Zie ook antwoord vraag één.

18	§ 7.3.2.1	P. 27	kerncompetentie 1- inhuur tekstredacteur	Bij het referentieproject 1 Inhuur tekstredacteurs perceel 1 wordt gesproken over "(...)schrijven en redigeren van korte stukken voor onder andere intranet, nieuwsbrieven, social media, het personeelsblad en het relatiemagazine, de website (extern) en brochures." Dient ervaring op al deze vlakken/met al deze middelen worden aangetoond? En zo niet, wordt er ergens meer waarde aan gehecht/punten aan toegekend?	Aangezien het hier om een eis gaat worden er geen punten toegekend. Wij vragen om ervaring met het schrijven van korte stukken voor bladen of magazines en ervaring met het schrijven van korte stukken voor digitale media. De communicatiemiddelen die opgesomd worden zijn hier voorbeelden van. Wij zullen beoordelen of de ervaring met schrijven voor hardcopy en digitale media aanwezig is.
19	§ 7.3.2.1	P.27	bewijsvoering kerncompetentie	Hoe wordt geschiktheidseis B (bijlage 2A) beoordeeld?	Zie antwoord vraag 18.
20	§ 7.3.2.2	P. 28	in deze fase hoeven geen cv's te worden ingediend.	Wanneer dienen wij cv's van geschikte redacteurs in te dienen en gaat u ervan uit dat deze zelfde redacteurs beschikbaar zijn voor de schrijftest, die enige tijd later dan plaatsvindt?	De CV's dienen ingediend te worden in de offertefase. Voor perceel twee dienen er redacteurs beschikbaar te zijn voor schrijftest. Deze zal als bijlage meegestuurd worden met de offerteaanvraag. Bij perceel één zal er pas een schrijftest afgenomen worden op het moment dat er een opdracht uitgezet wordt via een minicompetitie.
21	§ 7.3.2.2	P. 28	geschiktheidseisen voor perceel 1 en 2	Mogen wij voor beide percelen dezelfde redacteurs voorstellen?	Ja dat mag.
22	§ 3.2	P. 9	Aard en omvang van de	Kan de DNB - op basis van ervaring - al een inschatting maken van het aantal uren inzet dat	Nee, het aantal projecten wisselt sterk per jaar waardoor geen

			opdracht	nodig zal zijn? Bijvoorbeeld op maandbasis.	reële inschatting te geven is.
23	§ 7.3.2.1	P. 27	Inschrijver dient één relevante referentie (uitgevoerde opdracht) te overleggen die ...	Mag dit een referentie zijn van de DNB?	Ja, dat mag een referentie zijn van DNB.
24	§ 7.3.2.1	P. 28	Kerncompetentie 2 (perceel 2) uitvoeren (tekst)redactiewerkzaamheden ten behoeve van projecten, zoals boeken, brochures of onderwijsmateriaal	Is de opsomming gelimiteerd tot boeken, brochures of onderwijsmateriaal? Of gelden hier alle soorten projecten zoals bijv. websites en/of digitale nieuwsbrieven?	Dat laatste is correct, hier gelden alle soorten projecten.
25	§ 7.3.2.2	P. 28	Perceel 1 - gegadigde dient te beschikken over minimaal vier tekstredacteurs... en Perceel 2 - over minimaal drie tekstredacteurs ...	Over hoeveel tekstredacteurs moeten we beschikken als we voor zowel perceel 1 als perceel 2 inschrijven?	Als u meent dat redacteurs geschikt zijn voor beide percelen, mogen dit dezelfde redacteurs zijn. Zie ook vraag antwoord op 21.
26	§ 3.2	P. 9	DNB heeft regelmatig behoefte aan inzet van tekstredacteurs....	In de regel geven Opdrachtgevers in een aanbesteding een indicatie van de verwachte omzet, resp. een indicatie van de hoeveelheid opdrachten/uitvragen die Opdrachtgever bij Opdrachtgever denkt	Gezien de uitgaven in de afgelopen jaren en de verwachte behoefte in de toekomst, verwacht DNB mogelijk de EU drempelbedragen te overschrijden. Deze opdracht wordt daarom via een Europese aanbestedingsprocedure in de markt gezet.

				uit te zetten gedurende de contractperiode. Kunt u bij benadering indicaties hiervoor geven, zodat voor ons duidelijk wordt, wat de omvang van deze aanbesteding is?	
27	§ 3.4	P. 10	In de offerte voor Perceel 1 moeten een of twee kandida(a)te(en) voorgesteld worden	Moeten deze kandida(a)t(en) vervolgens tijdens de gehele contractperiode beschikbaar blijven voor eventuele opdrachten van DNB?	Nee, het is niet zo dat kandidaten de gehele contractperiode beschikbaar moeten blijven voor DNB. Wel verwachten wij dat u op het moment dat er een minicompetitie uitgezet wordt een kandidaat aanlevert die u in de offerte reeds heeft voorgesteld. Als dat niet mogelijk is dient u een gelijkwaardige kandidaat aan te leveren.
28	§ 5.2.3	P. 20	Nieuwe onderaannemers inzetten [...] dan dient hiervoor eerst de schriftelijke goedkeuring van DNB te worden verkregen	Kunt u aangeven hoe dit proces dan praktisch zal verlopen en hoeveel tijd DNB voor de goedkeuring van nieuwe onderaannemers nodig zal hebben?	Voor deze goedkeuring verwachten wij ongeveer twee weken nodig te hebben.
29	§ 3.1	p. 9	Aanleiding voor deze aanbesteding is de behoefte van DNB aan extra capaciteit op het gebied van tekstredactie. Op dit moment is er geen overeenkomst afgesloten	Deze aanbesteding is uitgeschreven vanwege een 'verwachte behoefte in de toekomst'. Waarop is deze verwachting gebaseerd en wat is de reden voor de verwachte behoefte in de toekomst?	Deze verwachting is gebaseerd op de ervaringen van de afgelopen jaren. Zie ook antwoord op vraag 27.

			ten behoeve van tekstredactie. Gezien echter de verwachte behoefte in de toekomst is er voor gekozen om "Tekstredactie" in concurrentie op de markt te zetten en drie nieuwe leveranciers te contracteren.		
30	§ 3.2	p. 9	(...) De inhuur van externe tekstredacteurs geschiedt ter vervanging van een vaste tekstredacteur in verband met detachering, zwangerschapsverlof, sabbatical, ziekte, of bijvoorbeeld bij grote drukte.	De inhuur geschiedt ter vervanging van een vaste medewerker vanwege een diversiteit aan (incidentele) omstandigheden. Is er echter een indicatie te geven van de te verwachten omvang van de inhuur?	Nee, daar is geen indicatie van te geven. De duur van een inhuurtraject varieert van drie maanden tot een jaar, afhankelijk van de omstandigheden (ziekte, zwangerschap, detachering, sabbatical e.d.).
31	§ 3.2	p. 9	Het aantal projecten varieert, het gaat gemiddeld om een aantal brochures per jaar, het	Betreft het hier de ontwikkeling van gemiddeld een aantal brochures per jaar of ieder jaar gemiddeld de ontwikkeling van een aantal brochures, onderwijsmateriaal en een boek?	Dat laatste is correct, wij verwachten jaarlijks een aantal brochures, onderwijsmateriaal en maximaal één boek.

			ontwikkelen of actualiseren van onderwijsmateriaal voor het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs en één boek (bijvoorbeeld op gebied van (kunst)historie of architectuur).		
32	§ 3.2.	p. 9	Het aantal projecten varieert, het gaat gemiddeld om een aantal brochures per jaar, het ontwikkelen of actualiseren van onderwijsmateriaal voor het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs en één boek (bijvoorbeeld op gebied van (kunst)historie of architectuur).	De thematiek die als voorbeeld is genoemd voor de ontwikkeling van een boek raakt niet direct de kernactiviteit van DNB. Wat is hiervan de reden?	Hier is geen specifieke reden voor. De voorbeelden betreffen projecten uit de afgelopen jaren die samenhangen met het 200 jarig bestaan van DNB.
33	Bijlage 2a,	P. 34, 36, 44,	Opdrachtbeschrijving (separaat toevoegen; maximaal 1 A4) met	Moet deze opdrachtbeschrijving aan een specifiek format voldoen? En zo ja, wat voor format?	Nee, deze beschrijving hoeft niet aan een specifiek format te voldoen. Echter om te voorkomen dat informatie, per abuis, niet aangeleverd wordt of lastig te beoordelen is, verdient het de

	Bijlage 3	46	betrekking tot bovenstaande werkzaamheden inclusief heldere beschrijving van de rollen, taken en verantwoordelijkheden van de medewerker(s) die op deze opdracht ingezet zijn.		aanbeveling om de gevraagde informatie punt-voor-punt in uw beantwoording te behandelen en de antwoorden waar mogelijk SMART (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdsgebonden) te formuleren.
34	§ 3 de Opdracht			Kunt u per perceel aangeven welke jaaromzet (incl. btw) u verwacht?	Er zijn geen eisen met betrekking tot de hoogte van de jaaromzet echter, gegadigde dient voor het operationeel financiële resultaat voor aftrek van rente, belastingen en afschrijvingen van immateriële activa (EBITA) over de laatste drie boekjaren gemiddeld over een positief resultaat te beschikken.
35	§ 3.1	P. 9 De verwachte behoefte in de toekomst'	Welke omstandigheden liggen ten grondslag aan uw opmerking dat de te verwachte behoefte gaat groeien c.q. dusdanig hoog zal zijn dat de DNB een aanbesteding in de markt zet?	Zie antwoord vraag 27.
36	§ 3.1	P. 9 Geen overeenkomst afgesloten.....'	Is er in de afgelopen periode sprake geweest van externe inzet op tekstredactie en zo ja, welk bedrag was daar mee gemoeid?	Ja, daar er is sprake van geweest van externe inzet, zowel vervanging van medewerkers als inzet op projecten. De kosten

					lopen uiteen van ongeveer € 10.000,- tot € 50.000,- per opdracht.
37	§ 3.1	P. 9 Geen overeenkomst afgesloten.....'	Wat is naar verwachting de omzet prognose (zonder dat daaraan rechten te ontleen zijn) voor de komende (contracts)periode?	Zie antwoord op vraag 27, 30 en 31.
38	§ 3.2	P. 10	... buiten de aanbesteding gelaten.....'	U kwalificeert perceel 3 onder de zogenaamde '20% regeling'. Hoe zal DNB omgaan met een transparante opdrachtverstrekking, conform de beginselen van het aanbestedingsrecht, in het kader van de opdrachten voortvloeiend uit dit perceel?	De omvang van dit perceel is zo gering (maximaal € 7.500,- op jaarbasis) dat deze conform het bepaalde in artikel 2.18 lid 3 Aanbestedingswet buiten de Europese aanbesteding gelaten kan worden. DNB zal deze opdracht conform het eigen inkoopbeleid en de Aanbestedingswet/Gids Proportionaliteit enkelvoudig onderhands gunnen.
39	§ 3.2	P.10minicompetitie....'	Welke (sub)guningscriteria zullen gehanteerd worden in het kader van de minicompetitie voor zowel perceel 1 als perceel 2?	Dit zal in de offerteaanvraag nader gespecificeerd worden.
40	§ 3.4 / 3.5.1	P. 10	... eenzijdig...'	Ook opdrachtnemer evalueert periodiek de door hen aangegane contractuele verplichtingen. Ontwikkelingen die thans mogelijk niet te voorzien zijn zouden aanleiding kunnen zijn voor opdrachtnemer om, met gegronde redenen, niet te willen verlengen. Hoe staat u er in dat licht tegenover om de optie tot verlenging wederkerig te	Daar staan wij niet positief tegenover.

				maken met inachtneming van een passende opzegtermijn?	
41	§ 3.5.1	P. 10	...in beginsel...	U geeft aan dat inschrijver 'in beginsel' verplicht is een offerte uit te brengen. Kunt u 'in beginsel' in dat kader toelichten?	Zie antwoord op vraag 11.
42	§ 3.5.1	P. 10niet mogelijk een minicompetitie....'	Het is ons niet direct duidelijk waarom een minicompetitie niet mogelijk is indien een opdracht op korte termijn moet beginnen ergo waarom de doorlooptijd van een minicompetitie vier weken zou moeten duren. De conclusie dat er daarom gegund zal worden op 'laagste prijs' lijkt ons daarbij onwenselijk omdat zeker een opdracht op korte termijn vraagt om kwaliteit en het opstellen van een aanbidding(tekstueel) een goede case kan zijn voor de beoogde opdrachtnemer. We verzoeken u derhalve deze wijze van opdrachtverstrekking te herzien?	Slechts in incidentele gevallen waarbij de opdracht op zeer korte termijn gestart zal moeten worden zal er op laagste prijs gegund worden. De doorlooptijd van een minicompetitie is minimaal vier weken omdat inschrijvers de kans moeten krijgen vragen te stellen over de offerteaanvraag en na beantwoording daarvan een offerte op te stellen. De opdrachtgever moet vervolgens offertes beoordelen, gunnings- en afwijzingsbrieven opstellen en een nadere overeenkomst.
43	§ 4.4	P. 15	Planning stellen van vragen	De termijn tussen de uiterste mogelijkheid om vragen te stellen en het indienen van de aanvraag tot deelneming is lang. Naast het feit dat er gedurende het opstellen van de aanvraag tot deelneming nog vragen kunnen opkomen die bij	Indien er binnen de planning voldoende tijd beschikbaar is om nog een tweede vragenronde in te lassen, sluiten wij deze mogelijkheid niet uit.

				eerste bestudering onopgemerkt bleven, kunnen wij ons tevens voorstellen dat de eerste Nota van Inlichtingen antwoorden bevat die een nadere vraag noodzakelijk maken omdat info uit de Nota van Inlichtingen nog niet bij gegadigde bekend is. Hoe staat u er tegenover om een korte tweede vragenronde in te lassen zodat mogelijke (relevante) vragen die leven na NvI 1 alsnog aan de orde kunnen komen?	
44	§ 4.4	p. 15	Planning	Fase 2 van deze procedure vindt voor een groot gedeelte plaats midden in de zomervakantie. Gelieve u hier rekening mee te houden, een en ander met verwijzing naar de proportionaliteitsgids?	Wij zijn van mening dat wij voldoende rekening houden met (school)vakanties. In de periode van 4 juli tot en met 30 augustus 2015 hoeven er door inschrijvers geen vragen of offertes ingediend te worden. Wel moeten er eventueel bewijsstukken ingeleverd worden. Inschrijvers kunnen daarop al anticiperen vanaf het moment dat de selectieleidraad is gepubliceerd.
45	§ 5.2.3	p. 20	onderaannemers'	Inzake het verkrijgen van toestemming op een onderaannemer die niet is opgegeven bij inschrijving, merken wij op dat in perceel 1 de inzet van een ZZP'er er reeds toe kan leiden dat een onderaannemer wordt ingezet indien deze een eigen rechtspersoonlijkheid heeft. Is het de bedoeling van	Zie antwoord vraag één.

				DNB dat bij iedere aanbieding in het kader van een aanvraag onder perceel 1 om toestemming wordt verzocht?	
46	§ 5.2.3	p. 20	zie hiervoor de EV'	Inzake de inzet van een derde geeft u in de tabel aan dat in dat geval de EV niet ingediend hoeft te worden. Het vermelden van een derde op de EV is in het kader van het voldoen aan de selectiecriteria onderdeel van de EV. Hoe moeten wij daar mee omgaan?	De derde partij waar een beroep op wordt gedaan hoeft niet zelf een eigen verklaring in te dienen.
47	§ 5.2.3	p. 20	tabel	Wat is de instructie voor een onderaannemer die tevens als derde kwalificeert?	Dan dient u zowel bijlage 2C als bijlage 2D in te vullen.
48	§ 5.2.3	p. 23	herkenbaar'	Het herkenbaar vermelden van de naam van gegadigde op het pakket is, zoals gebruikelijk, niet toegestaan nu een aanbestedingsprocedure een 'gesloten procedure' is tot opening. Graag uw toelichting?	Het is juist dat de (schriftelijke) aanmeldingen gesloten dienen te blijven tot het uiterste moment dat deze mogen worden ingediend (in deze aanbesteding tot 23 juni 2015 11.00 uur). Het is echter niet juist dat de naam van de gegadigde niet op de gesloten verpakking zou mogen worden vermeld. De Aanbestedingswet bepaalt immers dat aanmeldingen per post, per fax, per e-mailbericht, fysiek en zelfs telefonisch kunnen worden ingediend (in onderhavige aanbesteding overigens niet, zie paragraaf 6.3). Niet allemaal aanmeldingsvormen die anoniem kunnen worden gedaan.

					<p>Kortom, DNB houdt zich aan de wettelijke bepaling dat aanmeldingen tot het uiterste tijdstip van aanmelden gesloten dienen te blijven. Tot die tijd bewaart DNB de ontvangen aanmeldingen zorgvuldig en ongeopend. Daarna worden alle aanmeldingen op hetzelfde moment geopend, in aanwezigheid van altijd minimaal twee personen.</p> <p>DNB registreert bovendien ook zorgvuldig welke stukken (aanmeldingen in dit geval) op welk tijdstip op welke wijze zijn ontvangen (bij het fysiek indienen van de aanmelding ontvangt gegadigde een ontvangstbewijs waarmee aangetoond kan worden wat de datum en het tijdstip is waarop de aanmelding bij DNB is aangeleverd).</p>
49	§ 7.2	p. 26	derde	Uw toelichting zoals hier verstrekt in geval van inzet van een derde wijkt af van de informatie in de tabel behorende bij paragraaf 5.2.4. Graag uw toelichting?	De toelichting en de tabel bij paragraaf 5.2.4 zijn niet strijdig met elkaar.
50	§ 7.3.1.1	p. 26	continuïteitsparagraaf'	U geeft aan dat bij een negatief operationeel resultaat en / of jaarverslagen die een continuïteitsparagraaf bevatten, de inschrijving terzijde wordt gelegd. Een negatief operationeel resultaat wil niet zeggen dat de accountant altijd een continuïteitsparagraaf opneemt in de accountants- of samenstellingsverklaring. Wij gaan er, mede gezien	Ja, dat is correct.

				het feit dat er drie gegadigden per perceel gekozen worden en er dus continuïteit is, dat DNB hier bedoelt dat de accountants- of samenstellingsverklaring geen continuïteitsparagraaf mag bevatten. Correct?	
51	§ 7.3.2.1	p. 27	hiërarchische'	Wat verstaat u exact onder een 'hiërarchische' organisatie?	Een formele hiërarchie bepaalt de verschillende rangordes binnen de organisatie, waarbij de persoon bovenaan in de rangorde (de directeur) de meeste macht heeft. Die persoon heeft daarmee de meeste invloed op de besluitvorming in een bedrijf. De rangen die onder de hoogste rang volgen, gaan gepaard met een lagere vorm van macht en dus ook een lagere invloed op de besluitvorming. Deze manier van organiseren brengt met zich mee dat werknemers in alle lagen van de organisatie duidelijke taken en bevoegdheden hebben, wat leidt tot een doelmatige en efficiënte bedrijfsvoering. DNB is een hiërarchische organisatie. De besluitvorming gaat in de lijn: eerst het sectiehoofd, vervolgens afdelingshoofd, divisiedirecteur en tot slot de top; de directie
52	§ 7.3.2.1	p. 27	500 medewerkers'	Wat is de (objectieve) relevantie van het feit dat de organisatie minimaal 500 medewerkers heeft?	In een grotere organisatie zijn er meerdere afdelingen, meer diversiteit aan groepen qua kennisniveau en opleiding. Het is dus veel schakelen. de lijnen zijn langer.

53	§ 7.4	p. 29	Kwalitatieve selectiecriteria'	De criteria die u stelt in het kader van referenties zijn erg specifiek. Pas indien een gegadigde opdrachten uitvoert in de financiële sector of een toezichthouder, op macro economische onderwerpen (perceel 1) en er ervaring is met ontwikkelen / redigeren van onderwijsmateriaal voor basisonderwijs en/of voortgezet onderwijs (perceel 2), behaalt gegadigde de (maximale) score. In het licht van de proportionaliteitsgids is deze opeenstapeling te specifiek waardoor veel kantoren (discriminatoire) worden uitgesloten. Derhalve verzoeken wij u de criteria te (her)overwegen en in lijn te brengen met de proportionaliteitsgids en de Aanbestedingswet?	De kwalitatieve selectiecriteria zijn wensen waaraan punten toegekend worden. De score wordt hoger al naar gelang een inschrijver aan meer wensen kan voldoen. Deze wensen stemmen overeen met de opdrachten die op het gebied van tekstredactie door DNB worden verstrekt.
54	§ 7.4	p. 29	Kwalitatieve selectiecriteria'	Wat is uw definitie van 'macro-economische' onderwerpen?	Macro-economie is het onderdeel van de economische wetenschap dat zich bezighoudt met de bestudering van economische systemen als geheel. Meestal zal de macro-economie de economische samenhangen in een land (de "volkshuishouding") bestuderen. In de macro-economie bestudeert men geaggregeerde economische grootheden om op die manier te begrijpen hoe de economie in zijn geheel functioneert. In deze context bedoelen we alle macro-economische

					onderwerpen waar DNB mee te maken heeft of kan krijgen. Dit is een breed scala aan onderwerpen: financiële stabiliteit, inflatie, QE, LTV bij hypotheke, etc. .
55	§ 7.4	p. 29	Kwalitatieve selectiecriteria'	Wat is uw definitie van een 'toezichthoudende organisatie' ergo dit kan ook een toezichthoudende organisatie buiten de financiële sector zijn?	Een toezichthouder is een door de overheid aangesteld, onafhankelijk en onpartijdig instituut dat toeziet op naleving van wet- en regelgeving door organisaties. Toezicht wordt gedefinieerd als het verzamelen van informatie over de vraag of een handeling of zaak voldoet aan de daaraan gestelde eisen, het zich daarna vormen van een oordeel daarover en het eventueel naar aanleiding daarvan interveniëren. Toezicht is gericht op het voorkomen van maatschappelijk ongewenste effecten. Traditioneel gaat het om een zuivere overheidsinstelling, maar de regulerende functie kan ook toevertrouwd worden aan een onafhankelijke organisatie met een publieke opdracht. Dit kan ook een toezichthoudende organisatie buiten de financiële sector zijn.
56	§7.4	p. 29	Kwalitatieve selectiecriteria'	Hoeveel punten kan gegadigde behalen indien zij niet exact voldoet aan het gewenste, bijvoorbeeld geen financiële sector maar wel relevante ervaring in de overheidsbranche, ergo hoe worden scores toegekend buiten de 'maximale score' (4, 3, 2 of 1)?	Per perceel en kwalitatief selectie criterium staat duidelijk omschreven waarvoor punten kunnen worden gekregen: De maximale score wordt verdiend indien wordt voldaan aan onderstaande criteria. Indien inschrijver een vergelijkbare organisatie opvoert of gelijkwaardige ervaring heeft worden er

					<p>punten toegekend buiten de maximale score (d.w.z. 4,3,2 of 1).</p> <p>Perceel 1</p> <p>A)</p> <p>Alleen maximale score bij ervaring met schrijven/redigeren korte stukken, brochures etc. over macro-economische onderwerpen.</p> <p>B) Alleen maximale score als werk is uitgevoerd in financiële sector of bij toezichthouder.</p> <p>Perceel 2:</p> <p>A)Alleen maximale score voor schrijven/redigeren voor projecten (brochures, boeken) over macro-economische onderwerpen.</p> <p>B) Alleen maximale score als werk is uitgevoerd bij organisatie in financiële sector of toezichthoudende organisatie.</p> <p>C)Alleen maximale score als er ervaring is met ontwikkelen/redigeren van onderwijsmateriaal voor basisonderwijs en/of voortgezet onderwijs.</p>
--	--	--	--	--	--